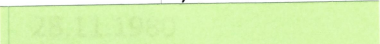
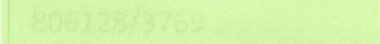


Pracovná zmluva

uzatvorená v zmysle § 43 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“)

I. Zmluvné strany

- Zamestnávateľ: **Obec Štefurov**
Sídlo: Štefurov 31, 090 42
IČO: 00331074
V zastúpení: Jana Rišková, starostka obce
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“)
- Zamestnanec: **Mgr. Veronika ORAVCOVÁ**
Trvale bytom: Štefurov 34, 090 42
Dátum narodenia: 
- Rodné číslo: 
(ďalej aj ako „zamestnanec“)

II. Základné ustanovenia

- Druh práce: **Administratívny pracovník**, rozsah úväzku 40 %.
- Zamestnanec je povinný vykonávať práce podľa pracovnej zmluvy osobne, podľa pokynov zamestnávateľa, v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
- Miesto výkonu práce je Obec Štefurov. Zamestnanec súhlasí s vyslaním na pracovné cesty mimo obvodu obce pravidelného pracoviska.
- Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce dňa **1. mája 2024**.

III. Trvanie pracovného pomeru a pracovný čas

- Pracovný pomer je dohodnutý na dobu: **neurčitú**
- Skúšobná doba: **0 mesiace**.
- Pracovný čas zamestnanca je 18,75 hodín týždenne, pričom pracovný čas zamestnanca je rozvrhnutý rovnomerne na 5 dní v týždni.

IV. Mzda

- Mzda je stanovená: **platovým výmerom**.
- Mzda je splatná do 25. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý prináleží zamestnancovi mzda. Výplata mzdy a iných peňažných plnení poskytovaných so mzdou sa uskutočňuje bezhotovostným prevodom na zamestnancom určený bankový účet.

V. Práva a povinnosti zmluvných strán

- Zamestnanec potvrdzuje, že bol oboznámený s právami a povinnosťami vyplývajúcimi z pracovnej zmluvy, s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarnymi predpismi, ako aj s predpismi vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú.
- Zmluvný vzťah založený touto zmluvou sa riadi ustanoveniami ZP v znení neskorších predpisov, vrátane ustanovení upravujúcich dĺžku trvania výpovednej doby a nárok zamestnanca na dovolenku.
- Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume súčinu priemerného zárobku zamestnanca a dĺžky výpovednej doby. Zamestnanec

a zamestnávateľ sa v súlade s ust. § 131 ods. 3 ZP dohodli, že táto náhrada bude uhradená zrážkou zo splatnej mzdy zamestnanca.

4. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri plnení pracovných úloh alebo v súvislosti s nimi a ktoré v záujme Zamestnávateľa nemôže oznamovať iným osobám. Táto povinnosť trvá aj po skončení pracovného pomeru.
5. Zamestnanec sa zaväzuje, že bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa nebude vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter. Ak sa zamestnávateľ nevyjadrí do 15 dní od doručenia žiadosti, platí, že súhlas udelil. Zamestnanec sa zaväzuje konať a rozhodovať nestranné a zdržať sa pri vykonávaní prác vo verejnom záujme všetkého, čo by mohlo ohroziť dôveru v nestrannosť a objektívnosť konania a rozhodovania, zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť k rozporu verejného záujmu s osobnými záujmami, najmä nezneužívať informácie nadobudnuté v súvislosti s vykonávaním zamestnania vo vlastný prospech alebo v prospech niekoho iného.

VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto pracovná zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých jeden je určený pre zamestnanca a jeden pre zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že sa oboznámili s obsahom tejto zmluvy, zmluva je prejavom ich vážnej, skutočnej a slobodnej vôle, na dôkaz čoho ju podpisujú.
3. Táto pracovná zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nástupu do zamestnania ak ďalej nie je uvedené inak.
4. V prípade, ak je niektorá zo zmluvných strán dotknutou osobou podľa zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, tak táto zmluvná strana podpisom tejto zmluvy poskytuje súhlas druhej zmluvnej strane na spracovanie svojich osobných údajov v rozsahu uvedenom v úvodných ustanoveniach zmluvy, čo je nevyhnutné na riadnu identifikáciu zmluvných strán na účely plnenia tejto zmluvy. Zmluvná strana môže kedykoľvek svoj uvedený súhlas po skončení platnosti zmluvy, vyrovnaní všetkých záväzkov vzniknutých na základe tejto zmluvy a uplynutí archivačnej doby odvolať.
5. V prípade, ak je niektorá zo zmluvných strán povinnou osobou podľa zák. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zmluva zároveň spĺňa podmienku jej povinného zverejnenia podľa zákona, potom táto zmluvná strana sa zaväzuje zverejniť túto zmluvu spôsobom stanoveným zákonom. Deň nasledujúci po dátume zverejnenia zmluvy je dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy. Pri porušení tohto záväzku povinná zmluvná strana zodpovedá za to, že zmluva nenadobudne účinnosť. Ustanovenia tohto bodu sa nepoužijú, ak táto zmluva nespĺňa podmienky na jej zverejnenie podľa tohto zákona.

V Štefurove, dňa 30.4.2024

.....
Podpis zamestnávateľa

.....
Podpis zamestnanca